Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Камышинского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.03.2012 г. № 244-п

О внесении изменений и дополнений в Устав Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области

В связи с изменением действующего законодательства и на основании ст. 52 ГК РФ, ст. 21 Устава Камышинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Устав Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области согласно приложению.
2. Заведующей Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области Валентюк Е.П. зарегистрировать изменения и дополнения в устав муниципального дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области в установленном законом порядке.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Камышинского
муниципального района В.Я. Ерофеев

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ

Копия верна
Подлинник хранится в Администрации
Камышинского муниципального района

Приложение

к постановлению Администрации
Камышинского муниципального района

от 13.03.2012 г. № 244-п

Изменения и дополнения в Устав
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Верхнедобринский детский сад
Камышинского муниципального района Волгоградской области

1. Пункт 1.1 .Устава изложить в следующей редакции:

«Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области, в дальнейшем именуемое «Учреждение», зарегистрировано Администрацией Камышинского муниципального района на основании постановления № 247 - п от «14» июня 2000 г. и является муниципальным учреждением.».

2. Пункт 1.6. Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений, другими нормативными актами, настоящим Уставом.».

3. Пункт 1.7. Устава изложить в следующей редакции:

«В соответствии с созданными условиями в детском саду, дошкольное образовательное учреждение обеспечивает воспитание, обучение и развитие, а так же присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте от 1 года 6 месяцев до 7 лет. Дошкольное образовательное учреждение создает условия для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.».

4. Пункт 1.9.Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение является юридическим лицом, имеет закрепленное за ним на праве оперативного управления обособленное имущество, являющееся муниципальной собственностью, имеет самостоятельный баланс, лицевые и иные счета. Учреждение заключает договора от имени Камышинского муниципального района, в праве приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Учреждение имеет печать с полным наименованием на русском языке, штампы и бланки.».

5. Пункт 1.11. Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение осуществляет образовательную деятельность и приобретает права и льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему лицензии на образовательную деятельность.»

6. Пункт 2.1. Устава изложить в следующей редакции:

«Особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим законную в силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные не дееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и (часть вторая в редакции Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)».

7. Пункт 2.2. Устава изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или

работник поступает на работу на условиях совместительства;

-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

-документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- медицинскую книжку с отметкой о прохождении медицинского осмотра (обследования);

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. И другие документы, установленные действующим законодательством.».

8. Пункт 3.2. Устава изложить в следующей редакции:

«Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, утверждаемой и реализуемой Учреждением самостоятельно. Основная образовательная программа разработана на основе соответствующих примерных основных образовательных программ.».

9. Пункт 3.3. Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение самостоятельно в выборе программы из комплекса вариативных программ.».

10. Пункт 4.3.1. Устава изложить в следующей редакции: «Права и гарантии, предоставляемые воспитанникам:

Учреждение обеспечивает права каждого ребенка в соответствии с Конвенцией о правах ребенка:

- охрана жизни и здоровья;
- защита от всех форм физического и психического насилия;
- защита его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.), в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих особенностей и интересов.».

11. Пункт 4.4.13. Устава изложить в следующей редакции: «Обеспечивать:

- совместно с медицинским персоналом сохранение укрепление здоровья воспитанников;
- регулярное информирование родителей о состоянии здоровья детей;
- безопасность жизнедеятельности детей в помещениях Учреждения и на прогулочной площадке;

- строгое выполнение режима дня и двигательной нагрузки детей;
- своевременное информирование старшей медицинской сестры об изменениях в состоянии здоровья детей;
- информирование родителей о плановых профилактических прививках;
- условия для благоприятного эмоционального климата в детском коллективе;
- подготовку и качественное проведение занятий с детьми согласно утвержденной сетке занятий;
- сохранность подотчетного имущества, бережное использование пособий и методической литературы;
- четкий порядок в групповой комнате.».

12. Пункт 7.2. Устава изложить в следующей редакции:

«Ликвидация Учреждения может осуществляться: по решению суда, в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей ею уставным целям, а также с согласия схода жителей населенных пунктов, обслуживаемых данным учреждением. И в иных случаях предусмотренных действующим законодательством.».

Управляющий делами С.А. Беликов

Администрация Камышинского муниципального района Волгоградской области
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ

Приложение
к постановлению Администрации
Камышинского муниципального района
№ ____ от _____

Изменения и дополнения
в Устав

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района
Волгоградской области

1. Пункт 1.1.Устава изложить в следующей редакции:
«Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области, в дальнейшем именуемое «Учреждение», зарегистрировано Администрацией Камышинского муниципального района на основании постановления № 247 – п от «14» июня 2000 г. и является муниципальным учреждением.»

2. Пункт 1.6. Устава изложить в следующей редакции:
«Учреждение осуществляет свою образовательную , правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений, другими нормативными актами, настоящим Уставом.»

3.Пункт 1.7.Устава изложить в следующей редакции:
«В соответствии с созданными условиями в детском саду, дошкольное образовательное учреждение обеспечивает воспитание, обучение и развитие, а так же присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте от 1 года 6 месяцев до 7 лет. Дошкольное образовательное учреждение создает условия для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.»

4.Пункт 1.9.Устава изложить в следующей редакции:
«Учреждение является юридическим лицом, имеет закрепленное за ним на праве оперативного управления обособленное имущество, являющееся муниципальной собственностью, имеет самостоятельный баланс, лицевые и иные счета. Учреждение

заключает договора от имени Камышинского муниципального района, в праве приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Учреждение имеет печать с полным наименованием на русском языке, штампы и бланки.»

5. Пункт 1.11.Устава изложить в следующей редакции:
«Учреждение осуществляет образовательную деятельность и приобретает права и льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему лицензии на образовательную деятельность.»

6. Пункт 2.1.Устава изложить в следующей редакции:
«Особенности занятия педагогической деятельностью устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие
образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.
К педагогической деятельности не допускаются лица:
-лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим законную в силу приговором суда;
-имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкиеи особо тяжкие преступления;
-признанные не дееспособными в установленном федеральным законом порядке;
-имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и (часть вторая в редакции Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)»

7.Пункт 2.2.Устава изложить в следующей редакции:
«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
-документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
-документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
-медицинскую книжку с отметкой о прохождении медицинского осмотра (обследования);
-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.
Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.
При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.
И другие документы, установленные действующим законодательством.»

8.Пункт 3.2.Устава изложить в следующей редакции:
«Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, утверждаемой и реализуемой Учреждением самостоятельно. Основная образовательная программа разработана на основе соответствующих примерных основных образовательных программ.»

9.Пункт 3.3.Устава изложить в следующей редакции:
«Учреждение самостоятельно в выборе программы из комплекса вариативных программ.»

10.Пункт 4.3.1.Устава изложить в следующей редакции:
«Права и гарантии, предоставляемые воспитанникам:
Учреждение обеспечивает права каждого ребенка в соответствии с Конвенцией о правах ребенка:
- охрана жизни и здоровья;
- защита от всех форм физического и психического насилия;
- защита его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.), в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих особенностей и интересов.»

11.Пункт 4.4.13.Устава изложить в следующей редакции:
«Обеспечивать:
- совместно с медицинским персоналом сохранение укрепление здоровья воспитанников;
- регулярное информирование родителей о состоянии здоровья детей;
- безопасность жизнедеятельности детей в помещениях Учреждения и на прогулочной площадке;
- строгое выполнение режима дня и двигательной нагрузки детей;
- своевременное информирование старшей медицинской сестры об изменениях всостоянии здоровья детей;
- информирование родителей о плановых профилактических прививках;
- условия для благоприятного эмоционального климата в детском коллективе;
- подготовку и качественное проведение занятий с детьми согласно утвержденнойсетке занятий;

- сохранность подотчетного имущества, бережное использование пособий и методической литературы;
- четкий порядок в групповой комнате.»

11.Пункт 7.2.Устава изложить в следующей редакции:
«Ликвидация Учреждения может осуществляться: по решению суда, в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности запрещенной законом, либо
деятельности, не соответствующей его уставным целям, а также с согласия схода жителей населенных пунктов, обслуживаемых данным учреждением. И в иных случаях предусмотренных действующим законодательством.»

Управляющий делами С.А. Беликов